

Итоги сдачи годового отчета за 2021 год, приоритетные задачи на 2022 год.

Здравствуйтесь, уважаемые коллеги! Сегодня на совещании подведем итоги нашей работы за 2021 год и определим основные направления работы на текущий год.

По результатам сдачи годового отчета в министерство образования и науки Хабаровского края в сравнении с прошлым годом по многим показателям идет положительная динамика, но есть направления, требующие особого внимания и решение вопросов.

В 2021 году деятельность дошкольного образования была направлена на сохранение и расширение сети муниципальных образовательных учреждений, создание дополнительных мест в том числе для детей ясельного возраста. Открыт детский сад на 110 мест в с. Гаровка-2 и дополнительная группа для детей в возрасте до 3 лет на 20 мест в детском саду с. Осиновая Речка.

Благодаря проведенным мероприятиям увеличилось кол-во мест в детских садах и численность детей, посещающих дошкольные учреждения. (2020 – 3539 мест, 2021 – 3629 мест).

Численность детей, посещающих дошкольные организации, составляет 4220 детей (2020 г. – 4113 чел.), в том числе, 3871 ребенок посещают муниципальные ДООУ (2020 г. – 3741 чел.), 346 детей – ведомственные (2020 г. – 372 чел.).

За счет открытия дополнительных мест, использования групповых помещений по целевому назначению охват детей дошкольного возраста дошкольным образованием в районе увеличился на 5,5 % и составил 68,2 % (2020 г. – 62,7%). Процент охвата детей до 3 лет увеличился на 3.1 % и составил 26,6 % (2020 г. – 23,5%).

В 2022 г. в соответствии с планом мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Хабаровского муниципального района на 2022 – 2027 годы». запланировано открытие дошкольных образовательных учреждений на 110 мест в селах Мирное, Матвеевка, в том числе по 30 мест в каждом учреждении для детей ясельного возраста.

Вышеперечисленные мероприятия позволят приблизить показатель «Охват детей услугами дошкольного образования от 1 года до 7 лет» к показателям краевого уровня – 79 % (краевой – 81,8%), показатель «Охват детей услугами дошкольного образования до 3 лет» увеличить на 4,4 % (30%), краевой – 48,6%.

Особое внимание в 2021 году было уделено работе по созданию комфортных и безопасных условий для детей с особенностями в развитии, в том числе детей-инвалидов.

Увеличилось кол-во детей, прошедших комплексное обследование на ПМПК, в 2021 году - 221 ребенок (2020 г. – 120 чел.). Созданы специальные условия для 319 детей с ограниченными возможностями здоровья в районе (2020 г. – 308 ч.), в том числе детей-инвалидов - 26 чел., что составляет 100% процентный охват детей с ОВЗ.

В 2021 году открыты группы компенсирующей и комбинированной направленности в МБДОУ с. Калинка, МБДОУ с. Восточное. С января 2022 года

группа компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи функционирует в МБДОУ с. Ракитное.

Всего в детских садах района создано – 5 групп компенсирующей направленности и 1 группа комбинированной (2020 г. – 2 группы/20 чел.).

Открытие данных групп позволило также вывести ставки логопеда, финансируемые из местного бюджета и ввести ставки учителя-логопеда из средств краевого бюджета.

В текущем году предлагаю рассмотреть возможность открытия группы компенсирующей и комбинированной направленности в детских садах сел Мирное и Осиновая Речка (площади детского сада и кол-во детей с ОВЗ в данных доо соответствуют для открытия данных групп).

Количество консультативных пунктов в сравнении с прошлым годом осталось на прежнем уровне - 15 кон.пунктов, но количество индивидуальных консультаций, оказанных узкими специалистами, возросло в 1,5 раза и составило 1227 обращений.

Детские сады, в которых функционируют данные пункты проверьте, чтобы вся документация, регламентирующая деятельность КП была размещена на сайте ДОО:

1. Приказ о создании КП
2. Положение о КП
3. График работы КП
4. План работы КП.

Обязательно должен вестись журнал учета проведенной работы.

№ п/п	Дата, время проведения мероприятия	Тема	Форма проведения	ФИО консультанта, должность	Рекомендации, данные в ходе консультации
1	2	3	4	5	6
1					

-фото и видеоматериалы работы консультативного пункта размещаете на сайте только с письменного согласия родителей. Как и все фото и видео материалы с участием детей и родителей.

До 28 февраля просьба направить ссылку на документы, размещенные на сайте дошкольного учреждения на мою элект.почту.

(идем дальше) Показатели кадрового состава дошкольных учреждений по некоторым направлениям в сравнении с показателями 2020 года снизились. В связи с оттоком педработников уменьшилась доля педагогов с высшим образованием на 6,2 % (56,4%). Образовались вакансии в детских садах:

ВАКАНСИИ

Наименование дошкольной организации	Воспитатель (ст.)	музыкальный работник (ст.)	педагог-психолог (ст.)	Учитель-логопед (ст.)	инструктор по физ. культуре (ст.)
.МБДОУ с.Бычиха		1,0			
.МБДОУ с. Виноградовка					0,25
МБДОУ с.Восточное «Карусель»		1,5			
МБДОУ с.Гаровка-2		1,5			
МБДОУ с.Дружба			0,5		0,5
.МБДОУ с.Ильинка		0,5	0,5		0,5

МБДОУ с. Князе-Волконское	3	2			
МБДОУ р.п Корфовский	0,92				0,63
МБДОУ с. Краснореченское «Алые паруса»		2			
МБДОУ п.Кукай		0,25			
МБДОУ с.Малышево		0,25			
МБДОУ №1 с. Некрасовка		0,5		1	
МБДОУ с. Некрасовка					
МБДОУ с.Осиновая Речка		0,75	0,41		
МБДОУ п.Победа	0,25				
МБДОУ с.Ракитное	1				
МБДОУ с.Сикачи-Алян					0,25
МБДОУ с.Тополево	2	1	0,66	1	
МБДОУ с.Тополево» Мозаика»	1				
МБОУ НШ ДС «Радуга» с. Краснореченское	0,76		1		

Коллеги, в этом направлении необходимо поработать для того, чтобы закрыть вакансии и привлечь специалистов в ваш детский сад:

- для начала работаем с кадровым составом в своем ДОО, возвращаем педагогов из числа помощников воспитателей, рассмотрите возможность обучения по целевому направлению.

- следующий вариант, взаимодействуем с педагогическим колледжем и ТОГУ по привлечению специалистов выпускников. Проводим агитационную работу, рассказываем, как хорошо работает в вашем детском саду, какой дружный у вас коллектив, что через 2 года работы есть возможность аттестоваться на категорию и получить увеличение заработной платы, что в сельской местности существуют компенсационные выплаты по оплате ЖКХ и тд.

- также необходимо взаимодействовать со школами вашего населенного пункта, проводить агитационную работу с выпускниками школ, совместно с педагогами школ оказывать содействие в профессиональной ориентации обучающихся.

Коллеги, все вакансии в вашем ДОО должны быть закрыты. Рассмотрите также возможность совмещения должностей.

Что касается повышение профессионального роста педагогических работников, то в 2021 году доля педагогов района, имеющих высшую категорию, увеличилась на 1,4 % и составила 7,4 %, доля педагогов с 1 квалификационной категорией увеличилась на 0,8 % и составила 26,3%.
Высокие показатели :

Наименование дошкольной организации	всего педагогических работников (без совместителей)	аттестованных на высшую квалификационную категорию (на 1 сентября)	аттестованных на I квалификационную категорию (на 1 сентября)	%
МБДОУ с. Калинка	12	4	7	92
МБДОУ с. Бычиха	9	2	5	78
МБДОУ с. Галкино	4	1	2	75
МКОУ НШ ДС с.Краснореченское	10	1	6	70
МБДОУ с. Князе-Волконское	10	1	6	70
МБДОУ с. Краснореченское «Алые паруса»	9	1	5	67
МБДОУ с. Ракитное	14	3	5	57
МБДОУ №2 с. Некрасовка	22	0	11	50
МБДОУ с. Сергеевка	10	0	4	40
МБДОУ с. Восточное	17	2	4	35
МБДОУ с. Сосновка	8	0	3	38
МБДОУ с. Ильинка	12	0	4	33
МБДОУ №1 с. Некрасовка	22	1	6	32
МБДОУ с. Тополево	14	3	1	29
МБДОУ с. Мирное	12	2	1	25
МБДОУ с.Восточное «Карусель»	14	0	2	14
МБДОУ «Мозаика» с. Тополево	10	0	1	10
МБДОУ с. Дружба	12	0	1	8
МБДОУ с. Виноградовка	4	0	0	0
МБДУ с. Гаровка-1	5	0	0	0
МКДОУ с. Гаровка-2	8	0	0	0
МБДОУ с. Елабуга	2	0	0	0
МБДОУ с. Заозёрное	1	0	0	0
МБДОУ с. Казакевичево	3	0	0	0
МБДОУ р.п Корфовский	11	0	0	0
МБДОУ п. Кукан	1	0	0	0
МБДОУ с. Малышево	1	0	0	0
МБДОУ с. Новокуровка	1	0	0	0
МБДОУ с. Осиновая Речка	7	0	0	0
МБДОУ п. Победа	1	0	0	0

МКДОУ с. Сикачи-Алян	2	0	0	0
МКОУ НШ ДС с.Улика-Национальное	1	0	0	0
Итого:	279	21	75	

Я очередной раз напоминаю вам о необходимости проведения работы по аттестации педагогических работников. Во-первых, это престиж дошкольного учреждения, а во-вторых, увеличение заработной платы ваших педагогических работников и вашей ЗП (ваша ЗП зависит от ЗП педагогов вашего ДС).

ДОО Корфовский, Осинская Речка, Казакевичевы Гаровка-1, Виноградовка, Дружба, Тополево Мозаика, Восточное «Карусель» и сады у которых показатель ниже 50 процентов я попрошу в этом году как минимум 1 воспитатель в вашем детском саду должен аттестоваться на категорию.

Для аттестации заходим на сайт Хкриро скачиваем заявление на аттестацию, собираем пакет документов и везем по адресу: пер. Албанский 3а. Перечень документов, необходимых для аттестации вам направлялся, если возникают вопросы в составлении портфолио или не хватает наград для набора необходимых баллов, обращаемся ко мне или Валентине Огане.

Коллеги, наша задача в 2022 году выйти на показатель аттестованных на высшую категорию 8 %, на 1 квал.категорию – 30 %.

Поэтому прошу в срок до 01 марта 2022 года предоставить в Управление график аттестации педагогов на 2022 год, в графике прошу сделать отметку аттестуется на категорию впервые или повторно.

Продолжая говорить о повышении качества образования информирую вас, что, в этом году Национальным институтом качества образования будет проводиться мониторинг качества дошкольного образования. В 2021 году в мониторинге уже принимали участие ДОО Гаровка-1, Тополево Мозаика, Осинская Речка, Новокуровка.

Каждое ДОО будет зарегистрировано в базе в которую необходимо в указанные сроки вносить необходимую информацию, касающуюся деятельности вашего ДОО и прикреплять соответствующие документы.

В ближайшее время пройдет онлайн-обучение по заполнению мониторинга, всех прошу отнестись к данной работе ответственно, пройти обучение и подготовить всю необходимую документацию для размещения на сайте.

- проверьте, чтобы на вашем сайте размещена была информация о педагогических работниках доо (ФИО, занимаемая должность, уровень профес.образования, сведения о повышении квалификации (за последние 3 года) сведения о профессиональной переподготовке (при наличии)).

- проверьте ООП ДО, они должны быть размещены с внесенными изменениями, с учетом рекомендаций, которые направляла вам ВО и методических рекомендаций ХКРИО.

- обязательно на сайте должна быть освещена работа с родителями (план работы с родителями, консультации, работа родительского комитета, фото совместных мероприятий).

Сразу скажу, времени на мониторинг придется потратить немало и для того, чтобы оперативно заполнить все данные, вам уже сейчас нужно актуализировать всю информацию.

Следующая задача получение лицензии на ведение образовательной деятельности по программам дополнительного образования.

По состоянию на февраль текущего года лицензию на ведение образовательной деятельности имеют 9 детских садов: МБДОУ с. Восточное, МБДОУ «Карусель» с. Восточное, МБДОУ с. Гаровка-2, МБДОУ с. Князе-Волконское, МБДОУ «Алые паруса» с.Краснореченское, МБДОУ с. Малышево, МБДОУ №1 с. Некрасовка, МБДОУ с. Сергеевка, МБДОУ «Мозаика» с. Тополево.

В период с февраля по апрель 2022 г. запланировано получение лицензии 12 детских садов: МБДОУ с. Бычиха, МБДОУ с. Виноградовка, МБДОУ с. Галкино, МБДОУ с. Гаровка-1, МБДОУ с. Дружба, МБДОУ с. Ильинка, МБДОУ с. Казакевичево, МБДОУ с. Калинка, МБДОУ рп. Корфовский, МБДОУ с. Мирное, МБДОУ с. Ракитное, МБДОУ с. Тополево.

Напоминаю, что с 01 марта 2022 года будет утвержден новый регламент получения лицензии по дополнительному образованию. Поэтому, кто собирается сейчас подавать документы в министерство - вначале звоним в РКЦО 36-29-43 и уточняем какой пакет документов необходимо направить.

А теперь о самом главном, те ДОО, которые уже имеют лицензию по дополнительному образованию вам необходимо ввести в штатное расписание ставку педагога дополнительного образования. Для этого пишем ходатайство на имя начальника УО и согласовываем введение дополнительной ставки с учредителем.

Коллеги, если программы дополнительного образования будут реализовывать у вас воспитатели, то необходимо, чтобы у них было профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции. Для этого воспитатель должен пройти профессиональную переподготовку по направлению. Обучиться ваши педагоги могут дистанционно на сайтах, предоставляющих данную услугу (учмет, инфоурок, луч и тд), срок освоения программ переподготовки не менее 250 часов.

Если на данную должность принимаете стороннего человека, то соответственно у него должен быть диплом педагога дополнительного образования.

Теперь о лицензировании медицинских кабинетов дошкольных организаций. На сегодняшний день лицензировано 9 медкабинетов.

9 детских садов, которые направили в 2021 году контракты на приобретение медицинского оборудования в ЦБ: Гаровка-2, Дружба, Казакевичево, Корфовский, Малышево, Ракитное, Сикачи, Сосновка, Тополево «Мозаика» срок действия ваших договоров до 31 декабря 2021 года, тк в прошлом году финансирования не было и цены на медоборудование выросли за это время, прошу запросить новый прайс в медтехнике и повторно направить договоры на согласование.

Теперь что касается методической работы Управления образования, небольшой анонс основных мероприятий, которые запланированы в этом году.

В марте 2022 года запланировано проведение тематической недели «Неделя математики», приказ о проведении муниципального мероприятия направлен вам на электронную почту. Просьба принять активное участие и в срок до 18.03 направить на элект. почту хабметод конкурсные материалы в соответствии с положением о проведении конкурса.

В конце марта запланирован семинар «Развитие качества дошкольного образования в части создания модели по преемственности дошкольного и начального общего образования»

Апрель 2022 г. Муниципальный конкурс на лучшее совместное мероприятие по преемственности между ДОО и школой по номинациям:

- лучшее образовательное мероприятие,
- лучшее воспитательное мероприятие.

Май 2022 г. Подготовка к празднованию Дня Победы (оформление ДОО, сайтов).

Июнь 2022 г. Муниципальный конкурс «Лучший прогулочный участок ДОО» (с призами и дипломами).

Июль 2022 г. Муниципальный конкурс на лучшую ООП ДОО и Лучшую адаптированную основную образовательную программу для детей с ОВЗ (с учетом нозологической группы).

Прошу в муниципальном конкурсе в этом году принять участие детские сады сел Бычиха, Восточное «Карусель», Ракитное, Сергеевка, Восточное. Чтобы на участие в краевом конкурсе мы направили не 1 программу, как в 2021 году. А поучаствовали в 2-3 номинациях.

Август 2022 г. Проведение тематической недели «Международный день коренных народов» в ДОО:

- конкурс на лучшее оформление уголков, мини-музеев по региональному компоненту среди педагогических коллективов ДОО, педагогических работников (с призами и дипломами).

Сентябрь – подготовка и сдача отчетности.

Октябрь - Семинар «Технология обобщения опыта инновационной деятельности педагогических работников».

Ноябрь - Участие в краевом конкурсе на лучшую основную образовательную программу дошкольной образовательной организации Хабаровского края.

Декабрь - подготовка и сдача отчетности.

Прошу активно принимать участие во всех мероприятиях разного уровня. Многие муниципальные конкурсы в этом году запланированы с призовым фондом, поэтому уровень заинтересованности должен быть достаточно высок.

И еще для создания имиджа детского сада не забывайте публиковать статьи в печатных изданиях. В этом направлении активно работают сады: Краснореченское «Алые паруса», с. Князе-Волконское, Бычиха. Хочется чтобы

и другие детские сады делились своим опытом через средства массовой информации.

Резюмируя вышесказанное, задачи на 2022 год следующие:

1. Обеспечить сохранение численного и качественного состава педагогических кадров. Способствовать получению высшего образования педагогическими работниками. Срок – постоянно.
2. Провести работу по привлечению педагогических работников в дошкольные организации, закрыть имеющиеся вакансии. Срок до 01 сентября 2022 года.
3. Активизировать работу по повышению уровня квалификации педагогических работников на высшую и первую категорию. Направить на аттестацию педагогических работников, согласно графику аттестации на 2022 год. Срок – согласно графику.
4. Обеспечить своевременное прохождение курсовой подготовки педагогических работников детского сада. Срок – согласно графику.
5. Внести изменения в ООП ДО в соответствии с методическими рекомендациями ХКРИО и замечаниями, представленными методистом Управления. Срок – до 01 марта 2022 года.
6. Размещать и систематически обновлять информацию о мероприятиях, проводимых в дошкольном учреждении на сайте дошкольного учреждения. Срок – постоянно.
7. Продолжить работу по получению лицензии образовательной деятельности по программам дополнительного образования и лицензированию медицинских кабинетов. Срок – согласно графику.
8. Принимать активное участие в конкурсных движениях разного уровня. Срок – постоянно.