

Приложение №5
УТВЕРЖДЕНО

Приказом и. о. начальника
Управления образования
администрации Хабаровского
муниципального района
№60 от 01.02.2024 г

Положение
о «Школе молодого педагога»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о «Школе молодого педагога» (далее Школа) определяет цели и задачи, условия создания и порядок организации деятельности.

1.2. Школа в своей деятельности руководствуется действующим федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Хабаровского края, Управления образования администрации Хабаровского муниципального района Хабаровского края, настоящим Положением.

1.3. Школа - это площадка для систематического неформального повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций и педагогов организаций дополнительного образования Хабаровского муниципального района в возрасте до 35 лет, со стажем работы до 3-х лет; общественного обсуждения вопросов повышения качества образования.

1.4. Школа является структурным компонентом модели муниципальной методической службы Хабаровского муниципального района муниципального уровня.

1.5. Школа создается с целью систематического неформального методического сопровождения педагогических работников образовательных организаций и организаций дополнительного образования Хабаровского муниципального района в возрасте до 35 лет, со стажем работы до 3-х лет.

1.6. Решение о создании или ликвидации Школы принимается и закрепляется приказом начальника Управления образования администрации Хабаровского муниципального района.

II. Задачи, содержание и направления деятельности «Школы молодого педагога»

2.1. Задачи Школы:

- ускорить процесс профессионального становления молодых педагогов, развитие их способностей самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с занимаемой должностью;

- осуществить адаптацию молодых педагогов к условиям профессиональной педагогической деятельности;

- сформировать потребность в непрерывном самообразовании, в повышении профессиональной квалификации;
- сформировать потребность у молодых педагогов, участия в конкурсном профессиональном движении;
- сформировать сплоченный коллектив молодых педагогов-единомышленников, за счет включения в адаптационный процесс опытных педагогических работников, снижение текучести кадров;
- организовывать образовательные события.

2.2. Направления деятельности и содержание:

- аналитическое направление: анализ результатов диагностики профессиональных компетенций и выявление профессиональных дефицитов, выявление проблем в адаптации молодых педагогов;
- информационное направление: информирование молодых педагогов о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности, о возможности повышения квалификации, о документообороте в работе педагога и другое;
- организационно-методическое направление: методическое сопровождение молодых педагогов, построение индивидуальных образовательных маршрутов на основе учета потребностей и выявленных дефицитов; организация стажировок, образовательных событий для молодых педагогов; организация взаимодействия и координация деятельности с методическими службами образовательных организаций с целью, согласованной методической и образовательной деятельности;
- консультационное направление: оказание консультативной поддержки молодым педагогам.

III. Организация деятельности «Школы молодого педагога»

3.1. Решение организационных вопросов, связанных с функционированием Школы осуществляет заведующий методическим кабинетом управления образования администрации Хабаровского муниципального района (далее — МК).

3.2. Общее руководство Школой осуществляет руководитель — учитель высшей квалификационной категории, назначенный по рекомендации начальника Управления образования, заведующего МК или методист в соответствии с занимаемой должностью и должностной инструкцией.

3.3. Функции руководителя Школы:

- разработка плана работы сроком на учебный год,
- организация профессионального взаимодействия,
- координация деятельности участников Школы,
- консультирование участников Школы по вопросам организации педагогической деятельности,
- ведение документации (планов, анализа деятельности, материалов) Школы, обеспечение ее качественного оформления.

3.4. Школа организуется при наличии не менее 5-ти педагогов в возрасте до 35 лет, со стажем работы до 3-х лет.

3.5. В Школу автоматически зачисляются педагогические работники образовательных организаций и организаций дополнительного образования

Хабаровского муниципального района в возрасте до 35 лет, при трудоустройстве в одну из образовательных организаций или организаций дополнительного образования.

3.6. Методическое сопровождение педагогических работников образовательных организаций и организаций дополнительного образования Хабаровского муниципального района в Школе осуществляется на протяжении первых 3-х лет работы в одной из организаций Хабаровского района до достижения педагогами возраста 35 лет.

3.7. Школа работает по плану, который является приложением к годовому плану МК, утверждается заведующей МК.

3.8. Заседания Школы проводятся ежемесячно в различных формах: - круглые столы, семинары, лекции;

- наставничество;
- индивидуальные и групповые консультации;
- открытые уроки/занятия и внеклассные мероприятия;
- взаимопосещения уроков/занятий;
- стажировки у педагогов-наставников;
- слёты и другие активные организационные формы, позволяющие участникам Школы активно включаться в образовательную деятельность.

3.9. Продолжительность заседаний варьируется в зависимости от потребностей участников Школы.