



АДМИНИСТРАЦИЯ
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Хабаровского муниципального района
ПРИКАЗ

02.02.2023 № 25
с. Тополево

О проведении муниципального конкурса «Лучший педагогический работник ДОУ» Хабаровского муниципального района Хабаровского края

В соответствии с реализацией проекта «Повышение качества услуг дошкольного образования Хабаровского муниципального района Хабаровского края» в целях выявления творчески работающих педагогов, их поддержки и поощрения, повышения престижа профессии педагога, пропаганды передовых идей в области образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный конкурс профессионального мастерства - «Лучший педагогический работник ДОУ» с 22 февраля по 10 марта 2023 года.
2. Утвердить положение о муниципальном конкурсе профессионального мастерства «Лучший педагогический работник ДОУ».
3. Утвердить состав жюри конкурса профессионального мастерства.
4. Директору МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» Корниенко О.Г. предусмотреть расходы по Конкурсу согласно смете.
5. Заведующим МБДОУ представить заявки и материалы на конкурс в соответствии с информацией о Положении муниципального конкурса Хабаровского муниципального района Хабаровского края «Лучший педагогический работник ДОУ» по номинациям:
 - «Лучший воспитатель ДОУ»;
 - «Лучший педагог-психолог ДОУ».
6. Контроль за исполнением приказа возлагаю на заместителя начальника Управления образования администрации Хабаровского муниципального района Примакову Л.Д.

И.о. начальника
Управления образования

О.В. Лебедева

ПОЛОЖЕНИЕ
Муниципального конкурса
«Лучший педагогически работник ДОУ»

1. Общие положения

1.1 Конкурс профессионального мастерства проводится в рамках реализации проекта «Повышение качества услуг дошкольного образования Хабаровского муниципального района Хабаровского края»

1.2 Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения по обновлению содержания образования, поддержки новых технологий в организации воспитательно-образовательного процесса, роста профессионального мастерства педагогов ДОУ.

2. Цели и задачи конкурса

2.1 Основной целью Конкурса является стимулирование творческой и профессиональной активности педагогов.

2.2 Конкурс направлен на решение следующих задач:

- выявление творчески работающих педагогов, имеющих высокий профессиональный рейтинг среди детей, родителей, коллег, общественности, их поддержка и поощрение; о повышение престижа профессии педагога дошкольного образовательного учреждения;
- формирование позитивного общественного мнения о деятельности педагогов дошкольных образовательных учреждений; о пополнение банка передового педагогического опыта педагогов дошкольного образовательного учреждения.

3. Общий порядок проведения конкурса

3.1 На этапе подготовки к конкурсу создаётся конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом №

3.2 В состав конкурсной комиссии входят: Примакова Л.П., Литвинова Г.Б., Донских Т.В., Малета Е.И., Ушакова С.И.,

3.3 К полномочиям конкурсной комиссии относятся:

- 1) сбор и регистрация конкурсных документов участников конкурса;
- 2) оценка представленных участниками конкурсных документов и материалов;
- 3) оценка выполнения участниками конкурсных заданий
- 4) определение суммарных баллов представленных участниками конкурсных документов и материалов и выполнения ими конкурсных заданий;
- 5) формирование рейтингов участников по результатам проведения каждого этапа конкурса.

4. Участники конкурса

4.1 Принять участие в Конкурсе могут все педагогические работники ДОУ.

4.2 Выдвижение кандидатов для участия в конкурсе может проходить:

- посредством самовыдвижения;
- педагогическим коллективом детского сада,
- методическим объединением педагогических работников,
- группой лиц или организаций, непосредственно знакомых с педагогической деятельностью претендента и его результатами.

4.3 Для участия в Конкурсе необходимо направить до 21.02.2023 заявку на участие (*Приложение 1*)

5. Организация, содержание и проведение конкурса

5.1 Конкурс «Лучший педагогический работник ДООУ » проводится один раз в год.

5.2 Устанавливаются следующие этапы и сроки проведения:

- 1 этап – 22.02.2023 по 27.02.2023 (Портфолио и ЭССЕ принимается)
- 2 этап – 28.02.2023 по 07.03.2023 (Конспект непрерывной образовательной деятельности и отчет)
- 3 этап – 10.03.2023

В содержание конкурса включены:

1 этап: - Представление портфолио педагога.

Основная цель портфолио — оценивание работы педагога по теме самообразования, отслеживание творческого и профессионального роста педагога, формирование навыков рефлексии (самооценки).

Портфолио педагога ДООУ

1. Общие сведения о педагоге
2. Мое педагогическое кредо
3. Курсы повышения квалификации, аттестация
4. Профессиональные достижения:
 - доклады и сообщения конференций, педагогических чтений, РМО;
 - конспекты открытых занятий на район, край; самоанализ открытых занятий;
 - результаты анкетирования и отзывы родителей;
 - перечень разработанных методических и дидактических материалов;
 - таблица «Участие в методической работе за год» (самообразование, обобщение ППО, участие в мероприятиях районного, регионального, российского уровня, распространение опыта работы в печати, интернете).
5. Проектная деятельность
6. Дополнительное образование (кружки, секции, студии)
7. Публикации
8. Мои достижения (награды, свидетельства о публикациях, сертификаты участия в районных, межмуниципальных, краевых конкурсах)
9. Достижения воспитанников:
 - таблица «Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, викторинах», начиная с районного уровня;
 - грамоты, сертификаты воспитанников;
 - фотоотчёты о проведённых мероприятиях;

- продукты детского творчества;
- диаграммы или таблицы по результатам мониторинга
- работа в интернет – ресурсах (личный сайт, страница, блог, соц. сети, страница на сайте образовательной организации.)
- 10. Работа с родителями
- 11. Я - актриса!
- 12. Фотоматериалы
- 13. Отзывы о проведенных мероприятиях

Технические требования: представляемые на конкурс портфолио педагога выполняются в формате редактора Word, шрифтом Times New Roman, кегль 14, через 1,5 интервал и полями 20 мм с графическими материалами, вставленными в текст.

Критерии оценивания (от 0 до 10 баллов):

Критерии оценивания портфолио:

- системность самомониторинга, нацеленность автора на самосовершенствование;
- достоверность и объективность представленных материалов;
- наглядность результатов работы;
- структуризация материалов, логичность и лаконичность всех письменных пояснений в разделах;
- целостность, тематическая завершенность представленных материалов;
- аккуратность, эстетичность оформления.

Представление ЭССЕ

Цель эссе состоит в развитии таких навыков, как самостоятельное творческое мышление и письменное изложение собственных мыслей.

Участники конкурса представляют эссе «Дошкольное образование будущее и перспективы»

Критерии оценки письменной творческой работы (эссе)

- содержание работы полностью соответствует теме;
- глубоко и аргументировано раскрывается тема, что свидетельствует об отличном знании проблемы и дополнительных материалов, необходимых для ее освещения, умение делать выводы и обобщения;
- стройное по композиции, логическое и последовательное изложение мыслей;
- четко сформулирована проблема эссе, связно и полно доказывается выдвинутый тезис;
- написано правильным литературным языком и стилистически соответствует содержанию;
- фактические ошибки отсутствуют;
- достигнуто смысловое единство текста, дополнительно использующегося материала.
- заключение содержит выводы, логично вытекающие из содержания основной части.

Технические требования: представляемые на конкурс ЭССЕ педагога выполняются в формате презентации (стиль деловой, не более 12 слайдов).

Критерии оценивания (от 0 до 10 баллов)

2 этап: - Конкурсное занятие.

Тема занятия и возрастная группа определяется участником конкурса. Занятие (на выбор участника) разрабатывается и проводится по любому направлению. Педагог-участник представляет нетрадиционную систему работы, предполагающую комплекс методических приемов, педагогических действий, которые присущи именно ему. Признаками нетрадиционной работы являются: целостность; оптимальность в определении места и времени применения каждого методического приема; разносторонность воздействия на дошкольников; оригинальность методов и приемов, видов деятельности участников; вовлеченность всех участников воспитательно-образовательного процесса; собственный стиль педагогической деятельности.

Цель - выявление личностных, коммуникативных качеств, профессионализма конкурсанта.

Критерии оценивания (от 0 до 10 баллов):

- Фундаментальность знания программного содержания (глубина и оригинальность раскрытия темы образовательной деятельности, владение программным содержанием);
- Методическая компетентность (использование современных образовательных технологий);
- Психолого-педагогическая компетентность (гуманистическая направленность воспитательно-образовательного процесса, организация взаимодействия детей и между собой, организация сотрудничества между участниками занятия, коммуникативная культура);
- Рефлексия образовательной деятельности (соответствие содержания, использованных технологий и достигнутых результатов поставленным целям, соответствие замысла и реально развернувшейся ситуации, глубина и точность анализа образовательной деятельности, рефлексия своей деятельности).

3 этап: Подведение итогов конкурса и поощрение участников конкурса

1. По итогам проведения конкурса определяется победитель конкурса. Победителем является участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по итогам всех этапов конкурса.

2. Победителям конкурса вручают дипломы за 1-е, 2-е, 3-е место, а также денежные призы в сумме 5000, 3000, 2000 тысячи рублей соответственно призовым местам, остальным участникам конкурса вручаются сертификаты участников.

**Заявка Претендента на участие в конкурсе
Сведения о Претенденте**

Ф.И.О.

Занимаемая долж-

ность _____

Название конкурсного материала (опыта рабо-
ты): _____

Дата подачи заявки: « _____ » _____ 20 _____ г.
Подпись _____ / _____ /

Приложение № 2
к приказу Управления образова-
ния администрации Хабаровского
муниципального района Хаба-
ровского края
от _____ 2023 г. № _____

СОСТАВ ЖЮРИ
муниципального конкурса «Лучший педагогический работник ДОУ»
Хабаровского муниципального района Хабаровского края

Примакова Лариса Дмитриевна	- заместителя начальника Управления образования администрации Хабаровского муниципального района
Литвинова Галина Борисовна	- заведующий методическим кабинетом Управления образования администрации Хабаровского муниципального района
Донских Татьяна Владимировна	- главный специалист Управления образования администрации Хабаровского муниципального района
Малета Елена Ивановна	- методист Управления образования администрации Хабаровского муниципального района
Ушакова Светлана Ивановна	- методист Управления образования администрации Хабаровского муниципального района