

АДМИНИСТРАЦИЯ
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Хабаровского муниципального района
ПРИКАЗ

06.07.2018 № 117

с. Тополево
О создании проекта «Организа-
ционная структура единого ме-
тодического пространства
Управления образования адми-
нистрации Хабаровского муни-
ципального района»

В целях консолидации усилий участников отношений в сфере образо-
вания, направленных на создание необходимых условий для обеспечения по-
вышения качества и эффективности работы системы образования и органи-
заций, осуществляющих образовательную деятельность Хабаровского муни-
ципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в системе образования Хабаровского муниципального райо-
на проект «Организационная структура единого методического пространства
Управления образования администрации Хабаровского муниципального рай-
она» (далее - Проект).

2. Назначить куратором Проекта Зиновьеву Светлану Леонидовну, за-
ведующего методическим кабинетом Управления образования администра-
ции Хабаровского муниципального района.

3. Управлению образования администрации Хабаровского муници-
пального района:

3.1. Разработать этапы и сроки реализации Проекта.

3.2. Назначить ответственным за реализации Проекта Районный мето-
дический Совет.

4. Утвердить:

4.1. Проект «Организационная структура единого методического про-
странства Управления образования администрации Хабаровского муници-
пального района».

4.2. Этапы и сроки реализации Проекта в Хабаровском муниципальном
районе.

5. Районному методическому Совету:

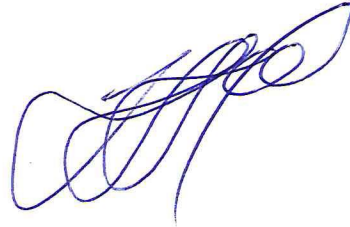
5.1. Разработать этапы и сроки реализации Проекта на уровне общеоб-
разовательной организации.

5.2. Направить этапы и сроки реализации Проекта в Управление обра-
зования администрации Хабаровского муниципального района не позднее
15 июня 2018 года.

6. Руководителю Районного методического Совета обеспечить выполнение этапов и сроков реализации Проекта.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Кобзеву Г.А.

Начальник Управления образования

A stylized, handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.

Э.А. Кононов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Управления образования
администрации Хабаровского
муниципального района
от 06.07.2018 № 117

ПАСПОРТ ПРОЕКТА

Наименование образовательной организации	Управление образования администрации Хабаровского муниципального района
Разработчик/и проекта	Зиновьева Светлана Леонидовна, заведующий методическим кабинетом Управления образования администрации Хабаровского муниципального района
Е-mail автора/ов	xab_metodkabinet@mail.ru
Контактный телефон	8 (4212) 48-79-92; 8 914 196 20 93
Название проекта	«Организационная структура единого методического пространства Управления образования администрации Хабаровского муниципального района»
Основная идея проекта	Содействие развитию инновационного потенциала муниципальной системы образования, создание эффективных механизмов и условий для повышения профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров
Цель проекта	Консолидация усилий участников отношений в сфере образования, направленных на создание необходимых условий для обеспечения повышения качества и эффективности работы системы образования и организаций, осуществляющих образовательную деятельность Хабаровского муниципального района
Задачи проекта	1. Формирование единого информационного и методического пространства Хабаровского муниципального района 2. Совершенствование муниципальной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций 3. Оказание методической поддержки педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций в вопросах организации и осуществления образовательной деятельности, а также в вопросах, связанных с инновационной и проектной практикой 4. Формирование необходимого комплекса консалтинговых услуг (обучающих, экспертных) для организаций, осуществляющих образовательную деятельность 5. Обобщение и распространение передового педагогического и управленческого опыта
Срок начала и окончания проекта	2018 - 2021

Ключевые участники проекта	1. Управление образования администрации Хабаровского муниципального района 2. Методический кабинет Управления образования администрации Хабаровского муниципального района 3. Районный методический Совет 5. Педагоги-лидеры 6. Педагоги-магниты 7. Педагоги-тьюторы
Критерии эффективности проекта	Доля педагогических работников образовательных организаций, использующих в образовательной деятельности современные образовательные технологии (не менее 3%) Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций, участвующих (являющихся лауреатами, победителями) в конкурсах профессионального мастерства (не менее 3%) Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций, являющихся активными участниками профессиональных сетевых сообществ (не менее 10%) Доля методических разработок, рекомендаций, публикаций, выполненных педагогическими работниками, педагогическими коллективами, методистами и т.д. (не менее 3%) Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций, охваченных различными формами методической работы (семинары, вебинары, конференции, круглые столы, мастер-классы, педагогические мастерские, тренинги, практикумы, организационно-деятельностные и деловые игры) и др. (не менее 85%) Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций, участвующих в инновационных проектах и исследовательской деятельности (не менее 10%) Охват повышением квалификации педагогических и руководящих работников в муниципальной системе образования (не менее 95%) Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий (не менее 20%) Количество исследовательских лабораторий, проблемных/творческих групп руководителей и педагогов, школ молодого педагога и др. (не менее 15%), доля подобных объединений, деятельность которых нормативно закреплена (не менее 20%) Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций, охваченных сетевыми неформализованными формами (ассоциации педагогов, сетевые методические объединения педагогов предметников, временные творческие коллективы и

	т.д.) (не менее 10%) Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций, охваченных формами непрерывного профессионального образования (не менее 5%)
Планируемые результаты проекта	Конечным результатом реализации проекта является создание действующей муниципальной модели единого методического пространства Управления образования администрации Хабаровского муниципального района посредством: 1. Повышения профессиональной компетентности всех работников муниципальной системы образования. 2. Формирования эффективной системы непрерывного образования педагогических и руководящих кадров. 3. Создания оптимальной модели сетевой организации методической работы. 4. Содействия и внедрения в образовательную деятельность эффективных современных образовательных технологий. 5. Содействия создания единого информационного образовательного пространства. 6. Положительной динамики качества образования. 7. Обобщения и распространения в муниципальной системе передового педагогического и управленческого опыта, в том числе опыта работы инновационных площадок, проектных и творческих групп. 8. Создания системы сопровождения и стимулирования инновационной деятельности в муниципальной системе образования. 9. Формирования банков педагогической информации: банк инновационных образовательных программ, банк инновационных образовательных продуктов-проектов, разработанных педагогами, банк инновационных программ развития образовательных организаций. 10. Результативного участия в подготовке и проведении муниципальных педагогических конференций, профессиональных конкурсов и т.п. 11. Оказания поддержки педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций в инновационной деятельности, в подготовке работников образования к аттестации. 12. Разработки дополнительных профессиональных программ повышения квалификации. 13. Освоения преимущественно интерактивных и практико-ориентированных форм повышения квалификации. 14. Использования ресурсов сети Интернет для совершенствования сетевого взаимодействия методистов и педагогических работников.

Этапы реализации проекта	Этап 1 организационно-подготовительный (сентябрь 2018 - март 2019). 1. Утвержден паспорт проекта. 1.2. Сформирована рабочая группа проекта. 1.3. Утвержден сводный план реализации проекта. 1.4. Определены и утверждены муниципальные координаторы проекта. 1.5. Разработан пакет муниципальных нормативных правовых актов. 1.6. Разработаны и проведена экспертиза проектов, планов развития системы работы районных методических объединений и методических объединений образовательных организаций на муниципальном уровне. Этап 2 практический (март 2019 - март 2020). 2.1. Мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования. 2.2. Создание базы данных о педагогических работниках образовательных организаций района. 2.3. Изучение и анализ состояния и результатов методической работы в образовательных организациях, определение направлений ее совершенствования и изучение, обобщение, распространение передового педагогического опыта. 2.4. Выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе. 2.5. Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы образовательных организаций. 2.6. Формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.). 2.7. Семинары, круглые столы: - по ознакомлению педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях; - по ознакомлению педагогических и руководящих работников образовательных организаций с опытом инновационной деятельности образовательных организаций и педагогов; - по информированию педагогических работников образовательных организаций о новых направлениях в развитии дошкольного, общего, специального образования и дополнительного образования детей, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, видеоматериалах, рекомендациях, нормативных, локальных актах. 2.8. Создание медиатеки современных учебно-методических материалов, осуществление информационно-библиографической деятельности.
---------------------------------	--

	Этап 3 обобщающий (март 2020 – сентябрь 2021). 3.1. Недели педагогического мастерства в образовательных организациях (открытые занятия, выставки, развлечения, родительские собрания...). 3.2. Совещания с руководителями образовательных организаций по оказанию методической помощи педагогическим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный период. 3.3. Проведение мероприятий по повышению квалификации педагогических кадров образовательных организаций. 3.4. Участие в разработке программ развития образовательных организаций (оказание методической помощи, консультации). 3.5. Определение опорных (базовых) образовательных организаций для проведения семинаров-практикумов и других мероприятий с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций. 3.6. Организация консультационной работы для педагогических и руководящих работников образовательных организаций по всем вопросам учебной, методической, воспитательной, социальной, инновационной, экспериментальной деятельности. 3.7. Популяризация и разъяснение результатов новейших педагогических и психологических исследований 3.8. Круглый стол «Организация работы школы молодого педагога». Оказание консультативной помощи всем начинающим педагогам по вопросам образования и воспитания детей дошкольного и школьного возраста. Этап 4 внедренческий (октябрь 2021 – июнь 2021). 4.1. Развитие муниципального банка информационно-методических материалов педагогических и руководящих работников образовательных организаций (диагностики, методики, тренинги и т.п.) 4.2. Развитие базы данных опыта педагогических работников образовательных организаций. 4.3. Осуществление информационной поддержки педагогических и руководящих работников образовательных организаций. 4.4. Размещение информации о работе педагогических и руководящих работников образовательных организаций в СМИ, сети Интернет, на сайтах образовательных учреждений, органа Управления. 4.5. Осуществление обменом инновационного опыта в ходе методических объединений, семинаров, научно-практических конференций, муниципальных образовательных конференций.
--	---